

关于公开选聘中粮肉食生鲜制品部总经理的公告

为进一步加强中粮肉食领导班子建设，推动肉食业务快速发展，经中粮集团党组和中粮肉食董事会研究决定，面向集团内外公开选聘中粮肉食生鲜制品部总经理（同时担任中粮肉食副总经理），现将有关事项公告如下：

一、选聘原则

（一）坚持党管干部原则。中粮集团党组在确定标准、推荐人选、严格考察程序等方面发挥领导和把关作用。

（二）坚持“德为先、绩为本”，重品行、重能力、重实绩、重群众公认。

（三）坚持五湖四海，拓宽人选来源，广开荐才渠道，内外并举，竞争择优。

（四）坚持市场化改革方向，实行市场化选聘，实施职业经理人制度。

二、内部选聘范围

中粮肉食班子副职、总经理助理级经理人、下属各事业部班子成员及利润点总经理，其他专业化公司（平台）班子副职、总经理助理级经理人及下属三级单位正职可报名参加选聘。

三、外部选聘范围

国内肉食行业高级经营管理人员。

四、人选资格条件

（一）基本条件

1. 具有较高的政治素质，认真贯彻执行党的路线方针政策，牢固树立“四个意识”，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，对搞好国有企业信心坚定。

2. 熟悉肉食品行业情况，富有激情，敢于担当，有较强的战略决策能力、经营管理能力和变革创新能力，视野开阔，市场竞争意识强。

3. 具有较为突出的工作业绩。

4. 具有良好的职业素养，作风严实廉。认同中粮文化，接受中粮集团党组确定的肉食三年发展目标。

5. 具有良好的心理素质和能够正常履职的身体素质。

（二）任职资格

1. 具有肉食品或相关企业经营管理 3 年以上工作经验。

2. 具有大学本科以上文化程度。

3. 年龄一般为男 52 岁以下，女 47 岁以下。（年龄计算到 2017 年 12 月 31 日）

特别优秀的可以适当放宽任职资格条件。

五、选聘程序

按照发布公告、报名、资格审查、统一面试、党组和肉食董事会审议、组织考察或背景调查、聘任的程序进行。

六、管理方式

（一）契约化管理。新任生鲜制品部总经理需与中粮肉食签订劳动合同、聘任协议以及年度与三年任期绩效合同。如该经理人为集团内部人员，需先解除劳动关系的三方协议，再重新签订劳动合同。到期完成双方约定的业绩条件的，可以续聘。未完成业绩条件或期满不再续聘的，解除聘任关系和劳动合同。

（二）协议薪酬制度。按照市场化水平协议确定薪酬，由中粮肉食提出意见，肉食董事会审批后实施。

（三）试用期和任期制。试用期为一年，试用期满合格后正式聘任，试用期满不合格自动解除聘任关系。实行任期制，每届任期为三年，可以连任。

七、应聘方式

实行网上报名，报名者请下载填写《生鲜制品部总经理公开选聘报名表》，发送至 meathr@cofco.com（报名表及邮件主题请以“应聘岗位+姓名”命名）。

报名截止时间为 2017 年 11 月 26 日。

应聘者须对个人填报信息的真实性负责。凡弄虚作假者，一经查实，即取消面试和聘用资格。我们将对应聘者信息严格保密。

附件：中粮肉食生鲜制品部总经理公开选聘报名表

中粮肉食投资有限公司

人力资源部

2017年11月15日

附件见下页

附件：

中粮肉食生鲜制品部总经理公开选聘报名表

姓 名		性 别		出生年月 (岁)		(照片)
民 族		籍 贯		出 生 地		
入 党 时 间		参 加 工 作 时 间		健 康 状 况		
专 业 技 术 职 务			熟 悉 专 业 有 何 专 长			
居 住 地			联 系 方 式 (手机)			
学 历 学 位	全 日 制 教 育	(学历) (学位)		毕 业 院 校 系 及 专 业		
	在 职 教 育	(学历) (学位)		毕 业 院 校 系 及 专 业		
现 任 职 务						
简 历	(从大学开始填写, 时间需连续) YYYY.MM--YYYY.MM *****					

自我评价					
近三年主要工作业绩	(不超过 1000 字)				
家庭主要成员及重要社会关系	称谓	姓名	年龄	政治面貌	工作单位及职务
	配偶				
	儿子/女儿				
	父亲				
	母亲				

